



# PASSEPORT COMPÉTENCES MONTAGNE

## Les clés pour une installation durable en montagne

Formation n°26-AU-PCM | Mise à jour le 30 avril 2026  
Passerelles possibles : D.E. Montagne, L.P. Gardiens de Refuge, T.P. Cuisiner des terroirs, T.P. Chargé d'accueil touristique, T.P. Animateur Loisirs Tourisme, CQP Animateur Loisir Sportif, etc.

Vivre et travailler durablement en montagne exige aujourd'hui **polyvalence** et capacité à **combinaison des compétences multiples** pour assembler des métiers porteurs de sens, en phase avec **les enjeux des territoires** : préservation de l'environnement, transition des filières et culture montagne.

### LES + DE LA FORMATION A L'AFRAT

- Un parcours de formation **centré sur l'installation professionnelle durable** en montagne
- L'acquisition **d'une palette de compétences techniques, transversales et transférables** pour exercer une activité à l'année en montagne
- La reconnaissance et la valorisation au travers de **trois certifications professionnelles** reconnues et de **l'élaboration d'un projet d'avenir** concret et ancré dans le territoire de montagne



1

**SOCLE COMMUN** pour comprendre les évolutions et les mutations des territoires de montagne et construire son projet d'installation professionnelle en intégrant ces enjeux

20+

**COMPÉTENCES MONTAGNE** transférables et reconnues acquises durant la formation et valorisables dès la sortie du parcours



**Des compétences techniques** (encadrement et organisation d'activités, cuisine, vente et accueil, promotion et communication, etc.)



**Des savoir-faire transversaux** (adaptabilité, écoresponsabilité, collaboration, sécurité, etc.)

1

**PROJET D'INSTALLATION** aligné sur ses valeurs et attentes permettant de vivre à l'année en montagne



**Des certifications professionnelles** préparées et évaluées durant le parcours de formation favorisant **l'employabilité à court terme**



Des outils pour **structurer son projet** professionnel à **moyen et long terme** grâce à l'accompagnement durant la formation

### PROFILS

- ➔ Jeunes adultes
- ➔ Actifs en reconversion
- ➔ Souhaitant construire un projet de pluriactivité en montagne

### DÉBOUCHÉS

Les **possibilités de parcours professionnels** en montagne **sont nombreuses** : métiers du tourisme, de l'animation, de l'hôtellerie-restauration, de l'encadrement, de la préservation de l'environnement, de la maintenance etc. Les options sont multiples mais **l'une des clés réside dans la construction d'une pluriactivité durable.**

### La formation Passeport Compétences Montagne, c'est :

- ✓ 3 années d'expérimentation
- ✓ 25 bénéficiaires
- ✓ 100% des stagiaires recommandent cette formation
- ✓ 8,14/10 de note de satisfaction générale (chiffres 2025)

Témoignages d'anciens stagiaires :



<https://www.youtube.com/watch?v=4mpHNQJkeZExxxxx>



<https://afrat.com/afrat-formation-pcm/>

### LA MONTAGNE, UN LIEU D'EMPLOI, DE VIE ET DE PASSION

31% de l'emploi de la Région Auvergne Rhône-Alpes est localisé en montagne.

Un lieu d'opportunité et de diversité professionnelle. La pluriactivité et la saisonnalité représentent une force, c'est **"la signature de l'économie montagnarde"**



## OBJECTIFS DE FORMATION

- Comprendre **les spécificités et les mutations des territoires de montagne** pour construire une installation professionnelle durable
- Acquérir **une palette de compétences techniques, transversales et transférables** pour exercer son activité professionnelle à l'année en montagne
- Valoriser ses compétences au travers de **trois certifications professionnelles** reconnues et de l'élaboration d'un **projet d'installation concret et pérenne** en territoire de montagne

**DATES** 05 octobre 2026 - 04 février 2027  
**LIEU** A l'AFRAT à Autrans-Méaudre en Vercors (38)  
**DUREE** 390h de formation en centre + 140h de stage  
**PLACES** 12 places disponibles

## MODULES / CONTENUS

### UN SOCLE COMMUN POUR APPRÉHENSER LES ENJEUX ET MUTATIONS DES TERRITOIRES DE MONTAGNE EN TRANSITION

#### Connaissance de la montagne & enjeux de transition

- Réversibilité des compétences et adaptation aux contraintes
- Ancrage territorial et valorisation des ressources locales
- Transmission, médiation et sensibilisation

#### En transversal, tout au long de la formation

- Enjeu de transition et d'adaptation dans le projet d'installation
- Savoir-être pour s'adapter aux aléas des territoires de montagne en transition
- Visites terrain, rencontres d'acteurs socio-professionnels

### DES BLOCS DE COMPÉTENCES TECHNIQUES TRANSFÉRABLES ET COMPLÉMENTAIRES

#### Sécurité, risques & santé en montagne

- Gestion des risques et sécurité en montagne
- Organisation d'un espace de travail et d'accueil
- Sensibilisation et prévention à destination du public

#### Information, communication & promotion des prestations touristiques

- Communication auprès des publics, en français et en anglais professionnel
- Organisation et planification d'activités
- Promotion et valorisation de l'offre de sa structure

#### Animation et d'encadrement sportif

- Construction et préparation de séances d'encadrement
- Organisation et animation d'événements touristiques et sportifs
- Valorisation des ressources locales

#### Vente, location & accueil du public

- Techniques d'accueil et de vente
- Gestion des clients, caisse et points de vente
- Gestion d'un service de location
- Travail en équipe

#### Bases de la cuisine de terroirs

- Organisation du travail en cuisine et gestion des approvisionnements
- Ateliers cuisine : plats simples, recettes de terroir et snacking local ; pique-niques ; pots d'accueil
- Bases du service adaptées aux structures touristiques montagnardes
- Approche de la cuisine durable et responsable

### UN ACCOMPAGNEMENT DE PROJET QUI FAVORISE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

#### Projet professionnel et insertion - Travailler en montagne

- Approche territoriale des opportunités d'emploi, création d'activité et spécificités de l'entrepreneuriat local
- Saisonnalité, pluriactivité et approche par systèmes d'activité
- Accompagnement au projet, posture professionnelle et TRE
- Construction du plan d'action professionnel

#### Période d'immersion en entreprise

- En animation touristique, de loisirs, accueil, vente ou restauration en territoires de montagne

## PRE-REQUIS

- Disposer d'une expérience en montagne et/ou d'une réelle envie de s'installer professionnellement en montagne
- Etre titulaire d'une attestation de premiers secours de niveau 1 (PSC1)
- Etre âgé de plus de 18 ans à la date de l'examen de fin de formation

## SUIVI - EVALUATION

Tests d'exigences préalables et positionnement initial  
Suivi pédagogique tout au long de la formation

- **TP Cuisinier des terroirs** : RNCP3882IBC01 - ROME G1602 - Niveau 4 - Certificateur AFRAT - 27/03/2027
  - Bloc 1 : Mise en situation, études de cas, questionnaires
- **TP Chargé d'accueil touristique et de loisirs** : RNCP37396BC02 - ROME G1101 - Niveau 4 - Certificateur Ministère du Travail - 01/08/2028
  - Bloc 2 : Mise en situation et entretien
- **Certification professionnelle liée à l'encadrement d'activités de loisir sportif (en attente de validation)**
  - Animation d'une séance de découverte sportive
  - Présentation d'un projet professionnel et d'un rapport de stage

## INSCRIPTION

1. Pré-inscription sur [www.afrat.com](http://www.afrat.com)
2. **Réunion d'information collective, entretien et positionnement** : 04 juin et 02 juillet, début septembre - à définir (en distanciel et/ou présentiel à Autrans (38))
3. **Tests d'exigences préalables** : début septembre - à définir - à Autrans (38)

## FINANCEMENT

Financement de vos frais pédagogiques par la Région Auvergne Rhône-Alpes (selon statut)

Tarif de la formation sur demande

## CONTACT

REFERENT DE FORMATION  
Louis ARNOULD  
06 76 19 48 15 - [louis.arnould@afrat.com](mailto:louis.arnould@afrat.com)

AFRAT  
314 chemin du Manoir  
38880 Autrans-Méaudre en Vercors  
[www.afrat.com](http://www.afrat.com) - [afrat@afrat.com](mailto:afrat@afrat.com)

Formation mise en œuvre avec le concours financier de :



Cette formation bénéficie de l'appui technique des prescripteurs de :



L'AFRAT est engagée dans des démarches qualité : certifiée Qualiopi, et signataire de la charte H+ pour favoriser l'accueil des personnes en situation de handicap